



INTÉRESSEMENT : LA DIRECTION FAIT CAPOTER LA NÉGOCIATION

Le 30 juin 2023,

Face à la quasi-unanimité des syndicats qui réclamaient une répartition uniforme de l'intéressement, la Direction s'obstine et préfère priver la totalité de ses salariés plutôt que d'en contrarier quelques-uns !

Pour rappel, pour qu'un accord d'intéressement soit officiel, il fallait une signature avant le 30 juin. Or, ce n'est qu'à la troisième réunion le 22 juin que la Direction a évoqué le système de partage de l'intéressement. La proposition était un partage 50-50, c'est-à-dire 50% à la présence dans l'entreprise et 50% hiérarchisé (en fonction du salaire). Concrètement, la prime aurait été du simple au double en fonction des revenus. **La version finale de l'accord n'a été envoyé que le 28 juin !**



L'intéressement aux résultats vient récompenser les efforts fournis par l'ensemble des salariés pour améliorer la performance et les résultats de leur entreprise. **Ces efforts ne sont pas différents que l'on travaille sur la piste, dans un bureau ou dans un avion, à la maintenance, au hub, au court-courrier, au cargo, au CRC. Tous ces secteurs ont été durement éprouvés par les projets de transformations nuisant chaque jour un peu plus aux conditions de travail.** Le fruit de ce travail collectif doit être réparti uniformément entre tous.

Il y a 3 mois, l'UNSa Aérien AF SOL avait alerté la Direction de notre position : un intéressement uniforme. Les efforts d'un "haut salaire" ne valent pas plus que ceux d'un « bas salaire » !

Équité et reconnaissance :

Alors que la crise COVID a clairement démontré que les services "front Line" sont indispensables et cruciaux à la réussite d'une entreprise, **il est hallucinant de constater que notre direction campe sur des considérations d'un autre temps.**

Les représentants de l'UNSa Aérien AF Sol constatent donc avec regret cette fin de non-recevoir de notre direction. C'est un échec cuisant du dialogue social.

Vos élus et représentants UNSa Aérien AF sol.

Rejoindre l'UNSa Aérien

