



# CMA CGM, FONDS APOLLO, RECAPITALISATION... MAIS QUID DES

# SALAIRES ?

Juin 2022

*Des annonces majeures sur la transformation de la Compagnie ont été faites ces derniers jours. Il nous semble important d'en établir un état des lieux.*

*D'autre part nous apprenons que la transformation de l'entreprise est une nouvelle fois orchestrée par le cabinet de conseils en stratégie Boston Consulting Group : après Trust Together, leur nouveau plan s'appellerait "New Horizon".*

*Pourtant le précédent s'était soldé par des grèves majeures et la démission de JM Janailac, après avoir insuffisamment pris en compte la question salariale... qui semble aujourd'hui de nouveau largement ignorée ! L'Unsa préfère donc intervenir en amont en interpellant la Direction comme vous pourrez le lire à la fin de ce tract !*

## **POUR QUE LES TRANSFORMATIONS DE L'ENTREPRISE SOIENT ACCOMPAGNÉES DE MANIÈRE DURABLE PAR LES AGENTS, LA QUESTION DE LA RÉMUNÉRATION NE PEUT ÊTRE LE DERNIER ÉLÉMENT À PRENDRE EN COMPTE : NOS DEMANDES AU DG.RH**

L'Unsa-Aérien souhaiterait ne pas voir l'histoire se répéter et par conséquent préfère agir en amont. Notre organisation syndicale s'est toujours engagée pour une juste reconnaissance de l'investissement des agents au regard de la situation financière de l'entreprise. Nous avons notamment toujours défendu les bas salaires, **par exemple en revendiquant et en obtenant les premières mesures plancher de 50€ lors des NAO 2019, comme nous nous sommes largement engagés pour la rémunération au forfait avec PVI des cadres groupe 2.**

Bien évidemment aujourd'hui le contexte inflationniste compliqué n'est pas du seul ressort d'Air France mais à l'approche d'un été extrêmement compliqué, notamment pour cause de sous-effectifs majeurs (ADP recherche encore désespérément à recruter plus de 4.000 employés pour cet été !) mais pas seulement, l'Unsa demande dès aujourd'hui à la Direction, via un courrier envoyé au DG.RH, de s'engager sur 2 points :

- **Le principe d'augmentations générales dès 2023 dès lors que nos objectifs financiers seront atteints en 2022.**
- **La non augmentation de nos tarifs GP tant que les salaires n'auront pas été réévalués au niveau de l'inflation depuis les dernières hausses de tarifs.**

Accès au courrier de l'Unsa Aérien :



**Il est essentiel que la Direction réponde clairement à ces 2 questions pour apporter l'espoir de jours meilleurs, donner confiance aux agents et un sens à tous leurs efforts entrepris depuis plus de deux ans.**

## NOUVEAU PLAN NEW HORIZON : LES CONSULTANTS DE BOSTON CONSULTING GROUP ENCORE À LA MANŒUVRE, ... ET LE VOILET SOCIAL ENCORE OCCULTÉ !

Les transformations ne doivent pas occulter la réalité sociale et le prix payé par les agents. Des milliers de postes supprimés, un sous-effectif constant, des réorganisations à marche forcée, une perte de sens au travail, une austérité salariale à mettre en parallèle avec une inflation inédite... **Beaucoup d'ingrédients pour réaliser un nouveau cocktail social explosif.**

Et on apprend encore dans la presse que la transformation de l'entreprise est une nouvelle fois orchestrée par l'un des 3 plus grands cabinets de conseil en stratégie, **le Boston Consulting Group.**

Air France et son précédent PDG Jean-Marc Janaillac avaient déjà fait appel en 2016 à ce cabinet pour son plan Trust Together, nommé ainsi pour rétablir la confiance au sein du groupe. Mais deux ans plus tard, après 9 jours de grève, 300M d'€ partis en fumée et un référendum perdu, JM Janaillac démissionnait suite au rejet par plus de 55% des salariés de son projet d'accord salarial... **Alors Air France, toujours pas vaccinée contre le BCG ?**

### LE PROJET DE PARTENARIAT CMA CGM

CMA CGM se rapproche d'Air France KLM en s'invitant au capital de notre groupe à l'occasion de sa recapitalisation et à son Conseil d'Administration.

Pour étendre son empire, ce géant mondial du fret avait besoin de s'adosser à un partenaire dans l'aérien et nous exploiterons prochainement ensemble nos capacités cargo via un partenariat stratégique.

### AIR FRANCE OUVRE SON PARC DE MOTEURS AU FONDS DE PENSION AMÉRICAIN APOLLO

AF KL a annoncé vouloir activer un autre levier pour renforcer son bilan financier en transférant la propriété d'une partie de ses moteurs de rechange dans une filiale financée à hauteur maximum de 500M d'€ par le fond d'investissements américain Apollo. Cette somme permettra de rembourser une partie des prêts d'état.

### RECAPITALISATION À HAUTEUR DE 2,26MM D'€

Dernière étape de cette récente série d'opérations financières majeures, une augmentation de capital à hauteur de 2.26MM d'€. Les États français et néerlandais, qui possèdent respectivement 28,6% et 9,3% du capital du groupe, souscriront à cette opération afin de maintenir leur participation à leur niveau actuel. CMA CGM y participera à hauteur de 9%. China Eastern Airlines (propriétaire de 9,6% du capital) et Delta Air Lines (5,8%) souscriront eux aussi mais de moindre manière et verront leur participation diluée.

**Bien évidemment l'Unsa a déjà réclamé la rapide présentation d'une Offre Réservée aux Salariés attractive pour la souscription de titres.**

### UN OBJECTIF CONSTANT : LE REMBOURSEMENT DES AIDES D'ÉTAT

Le remboursement de 75% des aides publiques est aujourd'hui une priorité pour nos dirigeants. Il doit permettre de se libérer de contraintes imposées par la Commission Européenne pour leur obtention. AF KL pourra alors prendre des participations majoritaires dans d'autres Compagnies... et nos dirigeants pourront enfin toucher leurs primes variables aujourd'hui bloquées !

D'autres initiatives industrielles et stratégiques se mettent en place tout azimut : méga commande d'A320 pour KL et Transavia, mise en ligne des A220 et A350 d'AF, commande de 4 A350 freighters, attrition du court-courrier au profit de Transavia, concentration des activités sur CDG (IT, maintenance, ...), nouvelles cabines, nouveaux salons affaires, nouvelle campagne publicitaire, ...

Au regard de ce bilan actuel, il ressort aujourd'hui qu'Air France KLM devrait sortir renforcée de la crise COVID.



**Vos élus et représentants UNSa Aérien**

Adhérer à l'Unsa Aérien

