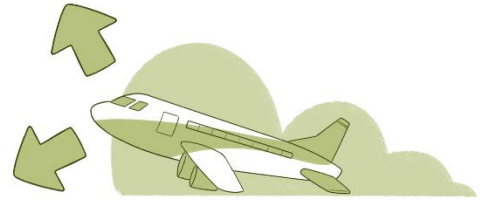


7. COMMENT VOTER ?



- ⇒ Recherchez le mail «Alphavote» reçu sur votre boîte mail professionnelle.
- ⇒ Suivez les instructions, c'est facile et rapide.
- ⇒ ...Et c'est à vous de voter !

1. QU'EST-CE QUE C'EST ?



Le conseil d'administration est l'organe qui façonne l'avenir du groupe Air France en définissant les stratégies d'orientation.

6. A QUEL MOMENT CHOISIR VOS ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANTS SALARIÉS ?



A partir 14 mars jusqu'au 29 mars 2022



2. A QUOI SERT-IL ?

Il a pour fonction de :

- ⇒ Déterminer les grandes lignes de conduite à adopter par le groupe Air France (achat d'avions, recapitalisation...).
- ⇒ Surveiller les actions menées par les membres de la direction afin de s'assurer du suivi des trajectoires.
- ⇒ Décider de la rémunération des dirigeants du groupe Air France.



C.A.

Le Conseil d'Administration Air France



5. POUR COMBIEN DE TEMPS EST-IL ÉLU ?



- Il est élu pour une durée de 4 ans.
- Il se réunit autant de fois que nécessaire.

4. QUELLES SERONT LES ACTIONS CONCRÈTES DE VOS REPRÉSENTANTS UNSA ?

- ✗ Porter la parole du personnel au sol au plus haut niveau.
- ✗ Exercer une pression motivée et argumentée quant aux stratégies du groupe.
- ✗ Prendre part au vote en préservant vos intérêts.



3. QUI LE COMPOSE ?

Il est composé de 17 membres que l'on appelle des administrateurs :



- 1 Présidente (Anne-Marie Couderc)
- 5 Administrateurs exécutifs représentants de la direction (Ben Smith, Anne Rigail, etc...)
- 5 Administrateurs indépendants (extérieurs au groupe)
- 6 Administrateurs représentants des salariés

Actuellement, du fait d'un taux d'abstention trop élevé, les réalités opérationnelles ne sont pas correctement relayées.



Demain, grâce à vos votes, vous pourrez changer la donne en choisissant l'UNSa.

Des questions sur le conseil d'administration ?
Contactez vos représentants de l'UNSa Aérien.

Rosiane Canut Rodanet avec l'UNSA



Collège
Autres
Salariés

Toute jeune femme de 21 ans, je suis arrivée à la Compagnie AF en 1984, très fière de porter haut les couleurs d'Air France car je réalisais MON RÊVE de toujours. Très vite, j'ai compris que les choses ne seraient pas aussi simples et que pour **faire entendre ma voix de femme, noire et Domienne, mon engagement** se devait de prendre une autre forme. J'ai intégré très rapidement le monde syndical avec pour objectif de **rendre visible et audible** les « minorités ». Malgré les coups, les difficultés, les remarques sexistes à peine voilées, parfois discriminantes, je me suis accrochée sans jamais rien lâcher.

Tout au long de ma longue carrière de 38 années, **j'ai appris à faire preuve de résilience**, de patience mais également de persévérance.

Parce que comme certains d'entre vous **j'ai connu l'injustice d'une demande de mutation qui n'aboutit jamais sans aucune explication**, alors même que je remplissais toutes les conditions.

Parce que j'ai accompagné et aidé des collègues lors de la fermeture de services entiers en limitant au maximum les impacts directs ou répercussions indirectes que cela avait sur leur vie. En votant pour la liste UNSa, **vous aurez l'assurance d'un dévouement sans faille où l'humain sera systématiquement au cœur de nos priorités.**

Sara Cécile Hariz avec l'UNSA



Collège
Cadres

Forte d'un doctorat en mathématiques, **j'ai piloté des projets majeurs pour le Groupe AF.**

J'ai travaillé en transverse avec de nombreux services en observant la dimension pluriculturelle parfois de rigueur.

Aujourd'hui, **avec les rejaillissements liés à la pandémie mondiale du Covid-19 et plus récemment avec la crise en Ukraine**, des transformations de grande ampleur touchent tous les secteurs du Groupe. Plus que jamais, il sera déterminant de s'adapter et d'être proactif. **Nous devons être au rendez-vous de ces défis.**

Consciente du fait que les cadres du groupe sont et continueront d'être un maillon indispensable pour emprunter « les bons » tournants stratégiques et ainsi piloter les projets d'avenir dans un monde en profonde mutation ; **je m'engage à influencer sur les décisions du conseil d'administration du Groupe Air France**, avec pour boussole ses intérêts stratégiques et économiques sans oublier celles et ceux sans qui rien n'est possible : ses salariés.

La liste UNSa prend à cœur que le Groupe Air France amorce la transition écologique, et rappellera à chaque fois que nécessaire que **l'écologie humaine doit être au centre de cette vision.**

Marjorie Bertho avec l'UNSA



Collège
Autres
Salariés

Leader à l'aéroport d'Orly depuis plus de 20 ans, **le groupe AF a brutalement décidé de supprimer ce poste** en invoquant la réduction de la ligne hiérarchique. En réalité, **nous sommes la variable d'ajustement pour combler le manque d'effectif** côté production. Comme des centaines d'autres leaders, désormais, je suis devenue Référent Opérationnel, fonction qui soustrait toute qualité décisionnelle et toute la responsabilité de l'acteur de terrain.

Cette perte de sens dans nos métiers expose chacun d'entre nous à des risques psychosociaux. Au conseil d'administration, je veux que les décideurs assument leur responsabilité envers ses salariés, parce qu'il est fondamental qu'ils sachent que sans **notre motivation, sans nos compétences et sans notre fierté d'appartenance, le groupe AF est voué au déclin.**

Avec l'UNSA, j'accepte de devenir votre porte-parole au Conseil d'administration car **construire d'autres axes d'orientation stratégique est ma priorité.**

Loïc Girolet avec l'UNSA



Collège
Autres
Salariés

Entré dans la Cie AF en 1986, via l'école de Vilgénis comme mécanicien avion ; **j'ai vu passer toutes les crises et plans de restructuration.** Nombre de mes collègues ont changé de métier (management, PNT). Certains au sein d'AF, d'autres, sont tout simplement partis vers les entreprises qui ont su apprécier leurs compétences à leur juste valeur.

Ces événements ont renforcé ma conviction que nos efforts, notre investissement, notre travail, méritent d'être respectés mais aussi récompensés. Je souhaite œuvrer pour que **la richesse générée par le groupe AF ne soit plus concentrée entre les mains d'une poignée.** Je veux dire votre attachement à vos emplois mais aussi exprimer les motifs des désaccords, **prévenir les risques quant aux stratégies développées par le groupe.**

En devenant administrateur représentant salarié, **je prends l'engagement d'ouvrir des perspectives pour nos métiers, notre pouvoir d'achat, le groupe AF.**