

GPEC DGI ENTRE CRISE ET REPRISE

17 décembre 2021

La restructuration de la DGI continue à marche forcée, d'ailleurs la direction l'admet que dans l'urgence elle pare au plus pressé. Tout cela va trop vite pour les collègues et les nombreux projets de transformation bousculent tout le monde.

Au 31 octobre il reste **6936 ETP** à la DGI. Le pdv est passé par là !

La suite s'annonce également en pente douce avec une prévision à décembre 2024 de **6316 ETP**. Un niveau d'effectif insuffisant si jamais la reprise du trafic est plus importante que prévu.

Sur la formation, la hausse de 6% est en trompe-l'œil quand on compare à 2019 on passe de 313 000 heures à 180 000 heures insuffisant quand on doit former les personnels pour qu'ils puissent se reconvertir.

Malgré tous cela quelques bonnes nouvelles :

- ✓ Pour Toulouse avec le **transfert acté de l'awacs et le transfert des checks C A330**. Cela permet de maintenir le besoin en ETP pour plusieurs années et donc, **pérennise cette installation industrielle pour le futur**. En espérant que nous allons **également remporter le contrat MRTT** pour avoir encore plus de charges.

L'effort de formation et d'adaptation est important nous serons vigilants sur ces éléments pour que les salariés puissent s'adapter de façon sereine.

- ✓ Il y a également l'annonce de **l'embauche de 40 mécaniciens avion** pour le CMH et les chantiers nord (dont 7 collègues de HOP). Cela reste très positif dans un contexte contraint dans l'ensemble de l'entreprise. De plus le transfert de charges vers Toulouse va libérer un certain nombre de collègues et détendre la charge de travail.

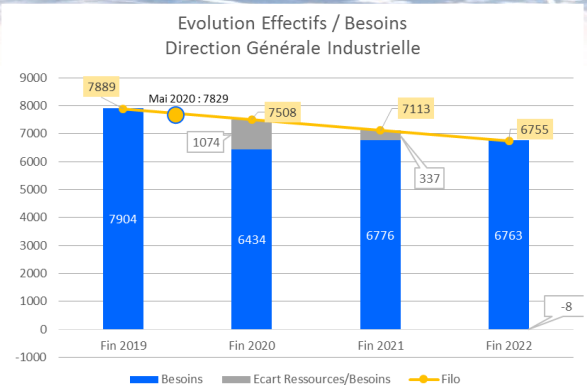
Pour la suite la direction reviendra en cours d'année pour la suite des embauches. Pour Orly l'inquiétude et l'incertitude sont de mise après l'annonce de baisse des fréquences sur la Navette. Mais la direction l'assure, aucune conséquence sur le 454 (YC) et le HN3 (VD).

Nous avons insisté sur le fait que la DGI devait absolument effectuer la maintenance de toute la flotte du groupe AF/KLM et notamment de Transavia. La direction refuse toujours l'idée. Seule une mobilisation de tous permettrait d'avancer sur le sujet.

Nous avons également évoqué les nouveaux procédés tels que l'impression 3D et la maintenance des drones qui nous permettront d'innover et de continuer de grandir.

*GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

*ETP : Equivalent Temps Plein



Vos élus et représentants UNSa Aérien Air France Aérien Air France